

---

## POLITICA SA8000 PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

---

STTC S.p.A. da sempre riconosce che l'impegno verso i lavoratori sia elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'organizzazione ed è consapevole dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano", della sua valorizzazione e crescita

La Politica rappresenta, inoltre, una dichiarazione formale della Direzione Aziendale ad operare nel rispetto di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma SA8000, introducendo un ulteriore presidio di controllo delle tematiche di Responsabilità Sociale e promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

La società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, partner commerciali, partecipanti alla catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

STCC S.p.A. identifica come obiettivi centrali e prioritari, il rispetto dei requisiti etici definiti nella norma SA 8000 e in particolare:

- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
- Garantire che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli, non conservando documenti originali di proprietà dei lavoratori;
- Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato;
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- Garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammettere né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- Rispettare le leggi vigenti e gli standard di settore mediante l'applicazione del CCNL di settore garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL;
- Mantenere il dialogo con la collettività nell'interesse dell'utenza e delle parti interessate attraverso l'attenzione alle richieste provenienti dalle parti interessate e l'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali

Mantenere l'Etica del rapporto con i propri dipendenti, considerati una risorsa fondamentale e una ricchezza che l'azienda persegue attraverso:

- Il recepimento delle normative internazionali, nazionali e della Norma SA8000 relative alla gestione delle risorse umane;
- Un costante confronto con i propri dipendenti, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza dei lavoratori;
- L'analisi del proprio contesto e dei potenziali rischi definendo programmi e obiettivi in materia CSR.

La sempre maggiore attenzione nella scelta dei propri Fornitori e nel controllo della catena di fornitura, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso:

---

## POLITICA SA8000 PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

---

- La richiesta di aderenza ai principi della Norma SA8000
- Il controllo dell'applicazione della stessa nella catena di fornitura
- La diffusione della cultura della Responsabilità Sociale ai fornitori

Al fine di assicurare l'applicazione dei principi descritti sopra, STCC S.p.A. si impegna a porre in essere un'adeguata azione di monitoraggio, attraverso propri strumenti di verifica al fine di intervenire qualora esistano notizie di situazioni difformi o di violazioni rispetto a quanto stabilito dalla norma SA8000.

STCC. S.p.A. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione disposti per l'invio di segnalazioni inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, fatti salvi gli obblighi di legge.

Le segnalazioni su temi e requisiti di Responsabilità Sociale possono anche essere inoltrati tramite l'invio al SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT) utilizzando si seguenti indirizzi:

spt@stcc.it

o in alternativa, a garanzia dell'anonimato, di posta ordinaria:

SPT – Stabilimenti Tipografici Carlo Colombo S.p.A. Vicolo della Guardiola, 22 - 00186 Roma

o in alternativa, a garanzia dell'anonimato, di posta ordinaria in conformità a quanto previsto dalla politica "whistleblowing" al indirizzo <https://stccgroup.segnalazioni.net>

Se non si ricevesse alcuna risposta tempestiva mediante i è possibile contattare L'ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE del SISTEMA SA8000 ai seguenti recapiti: TUV ITALIA SRL VIA CARDUCCI, 125 ED. 23 I-20099 SESTO SAN GIOVANNI (MI) OPPURE PER E-MAIL: TUV.MS@TUV.IT TEL. +39 02 241301

ovvero all'Ente di accreditamento per lo standard SA8000® ai seguenti altri recapiti: SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS) 15 WEST 44TH STREET, 6TH FLOOR - NEW YORK, NY 10036 - USA TEL: (212) 391.2106 - FAX: (212) 684.151

La presente politica viene trasmessa e comunicata a tutte le parti interessate.

La presente politica è revisionata annualmente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione.

Data 10/06/2024

LA DIREZIONE

  
**STABILIMENTI TIPOGRAFICI  
CARLO COLOMBO S.p.A.**  
*Il Direttore Generale*